

## RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE POLİTİKASI

- FAALİYET KAPSAMINDA YÜKLENİMİNE ALDIĞI TÜM İŞLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ SIRASINDA RÜŞVETE VE YOLSUZLUĞA KARŞI YÜRÜRLÜKTE OLAN RÜŞVET VE YOLSUZLUK KARŞITI YASAL DÜZENLEMELERE UYAR.
- YAPTIĞI İŞLER İÇERİSİNDE EN KÜÇÜK, EN STRATEJİK VE ÖNEMLİ BASAMAĞINA KADAR HER TÜRLÜ EYLEMİNDE İŞ AHLAKINDAN KESİNLİKLE ÖDÜN VERMEZ.
- FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMESE SIRASINDA KANUNLARA ÖNCELİK VE ÖNEM VEREREK, TÜM ÇALIŞMALARINDA İLGİLİ YASALARA UYGUN DAVRANIR.
- TARAFSIZLIĞINA ŞÜPHE DÜŞÜRECEK ŞEKİLDE HER TÜRLÜ HEDİYE VEYA ÖDÜL VERMEZ, TEKLİF ETMEZ VEYA FAALİYETLERİNİ SÜRDÜREBİLMEK İÇİN KENDİSİNE BİR AVANTAJ YA DA ÇIKAR SAĞLAYACAK KONULardan UZAK DURUR.
- RÜŞVETİN KABUL VE TEKLİF EDİLMESİ VEYA AZMETTİRİLMESİ VEYA SÖZ VERİLMESİ DURUMLARININ TESPİTİ HALİNDE İLGİLİ DURUMA KARIŞAN PERSONELİ İLE DERHAL İLİŞKİLERİNİ KESER.
- GERÇEKLEŞTİRDİĞİ İŞLERDE VEYA MÜŞTERİ BİLGİLERİNİ İÇEREN VERİLERİN KAYBOLMASINI YA DA DİKKATSİZLİK SONUCU 2. VEYA 3. TARAFLARA İLETİLMESİNİ ÖNLEMELERİ AMACI İLE TOPLANAN TÜM VERİLERİ BÜYÜK ÖZEN VE TİTİZLİKLE KORUR.

ÇALIŞANLAR, YUKARIDA SAYILAN VE BUNA BENZER HERHANGİ BİR DAVRANIŞI BİLDİRMEK AMACIYLA FARKLI YOLLAR İZLEYEBİLMEKTEDİRLER.

- FİRMANIN ÇEŞİTLİ YERLERİNDE BULUNAN DİLEK-ŞİKAYET KUTULARI BU YÖNTEMLERDEN BİRİDİR. BU KUTULAR, HAFTALIK OLARAK İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ TARAFINDAN AÇILMAKTA VE ŞİKAYETLER TAMAMEN GİZLİ TUTULUP ARAŞTIRMA SÜRECİNE GİDİLMEKTEDİR.
- ŞİKAYETTE BULUNACAK KİŞİ, DURUMA GÖRE İŞÇİ TEMSİLCİLERİ YA DA BİRİM AMİRLERİ VASİTASIYLA DA YÖNETİME ULAŞABİLİR.
- ŞİKAYETTE BULUNAN ÇALIŞAN BİLDİRİMİNE MÜTEAKİP İŞVEREN TARAFINDAN HERHANGİ BİR YAPTIRIM VE MOBİNGE UĞRAMAYACAKTIR.
- FİRMAMIZDA AYRICA TÜM PERSONELİMİZ İÇİN "AÇIK KAPI" POLİTİKASI UYGULANMAKTADIR.

### DİSİPLİN CEZALARI

POLİTİKAYA UYGUN DAVRANMAYAN KİŞİLERE DURUMA GÖRE AŞAĞIDAKİ CEZALARDAN BİRİ YA DA BİRKAÇI UYGULANIR;

- TACİZ VE KÖTÜ MUAMELEDEN SORUMLU TUTULAN KİŞİYE, BU KÖTÜ DAVRANIŞINI DÜZELTMESİ İÇİN ÖNCE SÖZLÜ UYARI YAPILARAK UYGUN EĞİTİMLER VERİLİR.
- GEREKLİ DURUMLARDA KİŞİYE İHTAR VERİLEREK SAVUNMASI ALINIR. DAVRANIŞIN TEKRARI HALİNDE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ GERÇEKLEŞTİRİLEBİLİR.
- YASALAR GEREKLİ GÖRÜYORSA, TACİZDEN SORUMLU TUTULAN KİŞİ YASAL OTORİTELERE RAPORLANIR.
- İŞVEREN, 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN 25/II. MADDESİ UYARINCA, İLGİLİ SÜRELER İÇİNDE, DERHAL FESİH HAKKINI KULLANABİLİR.

İLKER KARATAŞ  
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

